



# COMISSÃO DE ÉTICA

## PortosRio

### 1. INTRODUÇÃO

A Comissão de Ética da PortosRio foi criada no ano de 2005, em atenção ao Decreto nº 1.171/1994, com a missão de zelar pelo cumprimento do Código de Conduta da Alta Administração Federal (CCAAF).

O presente Relatório tem como objetivo apresentar ações realizadas e os resultados obtidos na gestão da ética na Companhia no período compreendido entre 01/01/2025 à 31/12/2025.

Este relatório apresenta as principais ações desenvolvidas pela Comissão de Ética da PortosRio no exercício de 2025, com destaque para a composição da Comissão, suas competências, os canais de comunicação disponibilizados, a realização de reuniões ordinárias, o atendimento de consultas, a condução de processos éticos, as etapas de apuração ética, as ações de aperfeiçoamento e capacitação e o planejamento das atividades para 2026. O conjunto das iniciativas registradas evidencia o compromisso institucional da CET-PortosRio com a promoção da ética, da integridade e da transparência no ambiente organizacional.

A Comissão de Ética da PortosRio reafirma, por meio deste relatório, seu compromisso com a promoção da integridade, da transparência, do respeito e da responsabilidade nas relações de trabalho e na atuação institucional. Ao longo de 2025, a CET-PortosRio manteve sua atuação orientadora, preventiva e apuratória, buscando fortalecer a cultura ética na Companhia e contribuir para um ambiente organizacional cada vez mais íntegro, seguro e alinhado aos princípios da administração pública.

### 1.2 INDICADORES DO EXERCÍCIO 2025

- 12 reuniões ordinárias realizadas.
- 01 reunião Extraordinária para Aprovação do Código de Ética da PortosRio
- 25 consultas recebidas pela Plataforma Fala BR.
- 1 processos éticos oriundos de 2023 com tramitação em 2025.
- 14 novos processos acolhidos em 2025.
- 12 processos concluídos após o rito de apuração.
- Participação em ações de capacitação, seminários e eventos voltados à ética, integridade, prevenção de conflitos e enfrentamento ao assédio.

## 1.3 RESUMO EXECUTIVO

No exercício de 2025, a Comissão de Ética da PortosRio manteve atuação regular e contínua nas frentes de orientação, prevenção e apuração, consolidando seu papel como instância de promoção da integridade institucional. Ao longo do período, foram realizadas 12 reuniões ordinárias e 1 reunião extraordinária para aprovação do Código de Ética da Companhia, além do atendimento de 25 consultas recebidas pela Plataforma Fala.BR, da condução de processos éticos em tramitação.

Os resultados observados no período evidenciam avanços relevantes, como a regularidade das reuniões, a consolidação dos canais de comunicação da Comissão, a atualização do Código de Ética da PortosRio e a manutenção da capacidade de resposta diante do aumento das demandas éticas. Ao mesmo tempo, os registros analisados indicam a permanência de desafios institucionais relacionados à prevenção de conflitos interpessoais, à disseminação das orientações éticas, à ampliação das ações educativas e à necessidade de fortalecimento da capacitação contínua dos membros da CET-PortosRio.

Para 2026, a Comissão direciona sua atuação ao aperfeiçoamento de instrumentos normativos, à ampliação da comunicação institucional, ao fortalecimento das ações preventivas e educativas e ao monitoramento mais objetivo de metas e indicadores. Essas prioridades buscam consolidar a governança ética da PortosRio, reforçar a confiança nos canais institucionais e contribuir para um ambiente organizacional cada vez mais íntegro, respeitoso e alinhado aos princípios da administração pública.

## 2. IDENTIDADE INSTITUCIONAL DA COMISSÃO

A CET-PortosRio é integrada por três membros titulares e três suplentes, escolhidos entre empregados do quadro permanente da Companhia, designados pelo Diretor-Presidente da PortosRio para mandatos não coincidentes de três anos, sendo permitida uma recondução.

Atualmente, a Comissão é composta pelos seguintes empregados públicos:

TITULAR	MANDATO	SUPLENTE	MANDATO
Suzana Figueiredo Padilla (Presidente)	06/06/2024 à 05/06/2027	Gilberto de Carvalho Restum Junior	06/06/2024 à 05/06/2027
Lara Cristiane Caroba Nascimento	01/01/2023 a 31/12/2025	Susana Muniz Coifman	01/01/2023 a 01/12/2025
Rodrigo Rangel Mello	01/12/2025 à 30/11/2028		
Maria Luiza Pereira dos Santos Vespar	03/04/2023 a 02/04/2026.	Márcia Conceição da Rocha	01/06/2023 a 08/10/2026
		Victor Gomes Paulo Smith	08/12/2025 à 02/04/2026
Secretária executiva	Cláudia Araújo		

Fonte: CET-PortosRio.

Em 2025, a CET-PortosRio também instituiu sua identidade visual, com o objetivo de fortalecer o reconhecimento institucional da Comissão e conferir maior unidade às suas comunicações e ações.

Conforme demonstrado no quadro acima, a composição da Comissão sofreu atualização em razão da saída, a pedido, de dois de seus membros, o que ensejou a designação de novos integrantes para recompor sua estrutura. Tal dinâmica decorre, ainda, da natureza não coincidente dos mandatos, com exceção da Secretária-Executiva, que possui atuação contínua e é responsável por prover apoio à elaboração e ao cumprimento do plano de trabalho da CET-PortosRio.

### 3. COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS

São competências da Comissão:

- I. atuar como instância consultiva de dirigentes e empregados da PortosRio;
- II. aplicar o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, devendo:
  - a. submeter à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR), propostas para seu aperfeiçoamento;
  - b. dirimir dúvidas a respeito da interpretação de suas normas e deliberar sobre casos omissos;
  - c. apurar, mediante denúncia ou de ofício, conduta em desacordo com as normas éticas pertinentes; e
  - d. promover ações para disseminação, capacitação e treinamento sobre as normas de ética e disciplina;
- III. representar a CDRJ na Rede de Ética do Poder Executivo Federal;
- IV. supervisionar a observância do CCAAF – Código de Conduta da Alta Administração Federal e comunicar à Comissão de Ética Pública - CEP situações que possam configurar descumprimento de suas normas.

### 4. CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Visando maior visibilidade às questões de competência da CET-PortosRio e objetivando promover facilidade de acesso aos empregados da companhia, estão disponíveis os e-mails institucionais : [etica@portosrio.gov.br](mailto:etica@portosrio.gov.br) e [etica.secretaria@portosrio.gov.br](mailto:etica.secretaria@portosrio.gov.br) para receber consultas. Além disso, há os espaços na INTRAPORT e no SITE da Companhia, onde constam discriminadas as competências da CET-PortosRio, as disponibilidades de consulta relativas à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR), a composição da CET-PortosRio e os normativos internos que regem a ética na PortosRio.

As denúncias devem ser encaminhadas, através da plataforma FALA.BR, que é integrada a Ouvidoria e Acesso à Informação do Poder Executivo Federal.

## 5. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2025

### 5.1 Reuniões

A CET-PortosRio realizou reuniões ordinárias, em regra, uma vez por mês e, extraordinariamente, sempre que necessário, conforme a demanda de trabalho. Considerando o modelo híbrido adotado pela Companhia, as reuniões ocorreram em formato presencial e/ou virtual, com uso da plataforma Teams.

Desta forma, no período de janeiro a dezembro de 2025 a CET-PortosRio realizou as Reuniões Ordinárias e uma Reunião Extraordinária, conforme calendário a seguir:

<b>DATAS</b>	<b>REUNIÕES</b>	<b>OBS.</b>
30/01/2025	103 <sup>a</sup>	Ordinária
27/02/2025	104 <sup>a</sup>	Ordinária
27/03/2025	105 <sup>a</sup>	Ordinária
24/04/2025	106 <sup>a</sup>	Ordinária
29/05/2025	107 <sup>a</sup>	Ordinária
26/06/2025	108 <sup>a</sup>	Ordinária
24/07/2025	109 <sup>a</sup>	Ordinária
28/08/2025	110 <sup>a</sup>	Ordinária
18/09/2025	111 <sup>a</sup>	Ordinária
13/10/2025	112 <sup>a</sup>	Ordinária
<b>29/10/2025</b>	<b>EXTRAORDINÁRIA</b>	
27/11/2025	113 <sup>a</sup>	Ordinária
26/12/2025	114 <sup>a</sup>	Ordinária

Fonte: CET-PortosRio.

## 6. PROCESSOS ÉTICOS

Em 2025, a CET-PortosRio registrou aumento no volume de processos éticos e manteve capacidade de resposta às demandas recebidas. Ao longo do exercício, foram recebidas 25 denúncias pela Plataforma Fala.BR, das quais 13 foram acolhidas, o que evidencia a aplicação de critérios de admissibilidade na análise inicial. Também foi formalizada 1 consulta à Comissão de Ética Pública, em conformidade com o Código de Conduta da Alta Administração Federal (CCA AF).

No mesmo período, a Comissão deu continuidade à tramitação de 1 processo ético oriundo de 2023 e de 5 processos iniciados em 2024, além de acolher denúncias relativas a 13 novos processos em 2025. Desses, 11 foram concluídos após o rito de apuração.

Ainda em 2025, 11 denúncias foram arquivadas por ausência de materialidade, de testemunhos consistentes ou de elementos mínimos que justificassem a instauração de apuração formal. A inexistência de provas ou indícios concretos compromete a verificação dos fatos e impede a adequada análise ética, em observância aos princípios da justiça, da imparcialidade e do devido processo. Da mesma forma, em situações relacionadas a atos de gestão e administrativos, é indispensável a existência de registros, documentos ou evidências que permitam examinar a legalidade, a legitimidade e a finalidade dos atos praticados. Sem esses elementos, não é possível estabelecer vínculo entre a conduta relatada e eventual irregularidade, o que inviabiliza a responsabilização e o regular prosseguimento da denúncia.

O gráfico a seguir apresenta a distribuição das denúncias em tramitação em 2025, considerando o ano de instauração dos respectivos procedimentos. A visualização permite identificar as demandas éticas acompanhadas pela CET-PortosRio no período, evidenciando a continuidade da atuação da Comissão sobre processos originados em exercícios distintos.



Total de denúncias em tramitação por ano de instauração. Fonte: CET-PortosRio.

Observa-se, a partir da figura, que parte das denúncias acompanhadas no exercício de 2025 decorre de procedimentos instaurados em anos anteriores, o que demonstra a natureza continuada da atividade apuratória da Comissão e a necessidade de acompanhamento sistemático das demandas em curso.

## 7. ETAPAS DA APURAÇÃO ÉTICA

Etapas do trabalho da CET-PortosRio, desde a instauração até a conclusão de um procedimento ético.

### Procedimento Preliminar (PP) - Compreende as seguintes fases:

- a) Juízo de admissibilidade;
- b) Instauração;
- c) Provas documentais e, excepcionalmente, manifestação do investigado e realização de diligências urgentes e necessárias;
- d) Pedido de Reconsideração;
- e) Relatório;
- f) Proposta de ACP;P;
- g) Decisão preliminar determinando o arquivamento ou a conversão em Processo de Apuração Ética.

### Processo de Apuração Ética (PAE) - Compreende as seguintes fases:

- a) Instauração;
- b) Instrução complementar, compreendendo: Realização de diligências; Manifestação do investigado (defesa prévia); e Produção de provas;
- c) Relatório;
- d) Deliberação e decisão, que declarará improcedência, conterão sanção, recomendação a ser aplicada ou proposta de ACP;P.

O quadro a seguir, apresenta os processos éticos apurados e concluídos em 2025 pela Comissão de Ética CET-PortosRio:

ITEM	RECEBIMENTO	TIPOLOGIA	STATUS
1	11/08/2023	Assédio moral	Processo Preliminar Concluído
2	08/10/2024	Conduta Ética	Processo Preliminar Concluído
3	12/03/2024	Assédio moral	Processo Preliminar concluído
4	13/03/2024	Assédio moral	Instauração de PAE com proposta de Acordo de Conduta Pessoal e Profissional concluído
5	10/06/2024	Conduta de empregado	Processo Preliminar Concluído
6	14/11/2024	Assédio moral	Instauração de PAE com proposta de Acordo de Conduta Pessoal e Profissional concluído
7	07/04/2025	Conduta de empregado	Não acolhida/arquivada
8	06/05/2025	Conduta Ética	Instauração de PAE /Concluído

9	10/06/2025	Conduta de empregado	Processo Preliminar Concluído
10	12/06/2025	Conduta de empregado	Instauração de PAE /Concluído
11	13/06/2025	Conduta de empregado	Instauração de PAE /Concluído
12	25/06/2025	Assédio moral	Processo Preliminar Concluído
13	30/07/2025	infração do Código de Integridade	Não acolhida/arquivada
14	09/08/2025	Agente público	Instauração de PAE /Concluído
15	22/08/2025	Conduta de empregado	Processo Preliminar Concluído
16	22/08/2025	Conduta de empregado	Processo Preliminar/Concluído
17	27/08/2025	Assédio moral	Instauração de PAE /Concluído
18	31/08/2025	Conduta imprópria nas relações de trabalho	Não acolhido/arquivada
19	02/09/2025	Assédio moral	Processo Preliminar Concluído
20	29/09/2025	Gestão de Pessoas	Processo Preliminar Concluído
21	02/10/2025	Conduta de empregado	Processo Preliminar/Concluído
22	02/10/2025	Conduta ética e irregularidades de servidores	Não acolhido/arquivado
23	13/10/2025	Conduta ética e irregularidades de servidores	Não acolhido/arquivado
24	06/11/2025	Gestão Pública	Não acolhido/arquivado
25	14/11/2025	Gestão Pública	Processo Preliminar em andamento
26	25/11/2025	Conduta de empregado	Não acolhido/arquivado
27	03/12/2025	Gestão Pública	Não acolhido/arquivado
28	10/12/2025	Conflito de interesse	Encaminhado a CEP
29	11/12/2025	Conduta de empregado	Não acolhido/arquivado
30	16/12/2025	Conduta de empregado	Não acolhido/arquivado

31	19/12/2025	Despesas e gastos públicos	Não acolhido/arquivado
----	------------	----------------------------	------------------------

## 8.1 AVANÇOS E DESAFIOS DO EXERCÍCIO

Entre os principais avanços observados em 2025, destacam-se a manutenção da regularidade das reuniões da CET-PortosRio, a continuidade do atendimento às consultas e denúncias encaminhadas, a atualização do Código de Ética da Companhia, criação de uma logomarca e o fortalecimento dos canais institucionais de comunicação. Tais resultados demonstram capacidade de organização, compromisso com a governança ética e aprimoramento progressivo dos mecanismos internos de orientação e apuração.

No campo dos desafios, os dados do exercício indicam a necessidade de intensificar ações preventivas e educativas, especialmente diante da recorrência de registros relacionados ao convívio organizacional, à conduta de empregado e ao assédio moral. Também se destacam como pontos de atenção a ampliação da divulgação dos canais de acesso à Comissão, a necessidade de acompanhamento tempestivo de processos em tramitação e a busca por melhores condições para a capacitação permanente dos membros da CET-PortosRio e de sua Secretaria Executiva.

A leitura conjunta desses avanços e desafios reforça a importância de consolidar, em 2026, uma atuação ainda mais orientada por planejamento, metas mensuráveis e monitoramento contínuo. Nesse contexto, o fortalecimento da cultura ética institucional dependerá não apenas da resposta às demandas já apresentadas, mas também da capacidade preventiva da Comissão, de sua articulação com áreas parceiras e da ampliação da comunicação com os empregados da Companhia.

## 9. PLANO DE TRABALHO 2026

Para 2026, a CET-PortosRio estabelece como diretrizes prioritárias o aperfeiçoamento dos instrumentos normativos, a qualificação contínua de seus integrantes, a ampliação das ações de comunicação e educação em ética e o fortalecimento dos mecanismos de organização e acompanhamento das demandas institucionais. Com o objetivo de conferir maior objetividade ao planejamento, o plano de trabalho a seguir apresenta metas mensuráveis, indicadores de acompanhamento e responsabilidades associadas, favorecendo o monitoramento da execução ao longo do exercício.

AÇÃO	OBJETIVO	META 2026	INDICADOR	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEIS
Atualizar o Regimento Interno da CET-PortosRio	Aprimorar a base normativa e operacional da Comissão	Concluir e publicar a atualização até dezembro de 2026	Regimento revisado e publicado	a cada dois anos	Membros da CET-PortosRio e Secretária Executiva
Atualizar IN Rito Processual para Apuração Ética	Aprimorar a base normativa e operacional da Comissão	Concluir e publicar a atualização até dezembro de 2026	IN revisada e publicada	a cada dois anos	Membros da CET-PortosRio e Secretária Executiva

Elaborar Fluxograma do Rito Processual	Aprimorar a base normativa e operacional da Comissão	Concluir e publicar atualização até dezembro de 2026	Fluxograma elaborado e publicado	A cada dois anos	Membros da CET-PortosRio e Secretária Executiva
Promover capacitação da Comissão e da Secretaria Executiva	Fortalecer a atuação técnica e preventiva da Comissão	Participar de pelo menos 2 ações de capacitação no ano	Número de cursos, seminários ou eventos realizados com participação da equipe	Semestral	Membros da CET-PortosRio e Secretária Executiva
Atualizar os espaços da Ética na intranet e internet	Ampliar a divulgação institucional e dar visibilidade às ações da Comissão	Realizar pelo menos 1 publicação mensal em 2026	Quantidade de publicações realizadas no ano	Mensal	CET-PortosRio, Secretária Executiva e ASSCOM
Desenvolver ações educativas para os empregados	Fortalecer a prevenção de conflitos e disseminar orientações éticas, com atenção ao ano eleitoral	Realizar no mínimo 4 ações educativas ao longo do ano	Número de ações realizadas em 2026	Trimestral	Membros da CET-PortosRio e parceiros institucionais
Divulgar os canais de acesso à CET-PortosRio	Facilitar o acesso de empregados e colaboradores aos canais institucionais	Manter as informações acessíveis durante os 12 meses do ano	Quantidade de meses com informações publicadas e atualizadas	Mensal	CET-PortosRio, Secretária Executiva, TI e ASSCOM
Organizar os arquivos físicos e registros da CET	Assegurar preservação, guarda adequada e sigilo das informações processuais	Concluir a organização documental até dezembro de 2026	Acervo organizado e registros atualizados	Semestral	Secretaria Executiva da CET-PortosRio

## 10. CONCLUSÃO

O presente relatório consolida as principais atividades desenvolvidas pela CET-PortosRio no exercício de 2025 e evidencia o compromisso da Comissão com a integridade, a transparência e o fortalecimento da cultura ética na Companhia. As ações registradas ao longo do período demonstram atuação contínua nas frentes de orientação, prevenção e apuração, com manutenção da regularidade das reuniões, atendimento das demandas recebidas, atualização do Código de Ética e aperfeiçoamento progressivo dos instrumentos de governança ética.

Os resultados apresentados também evidenciam que o fortalecimento da gestão da ética depende não apenas da adequada resposta às situações submetidas à Comissão, mas igualmente da ampliação de ações preventivas, educativas e comunicacionais capazes de promover um ambiente organizacional mais respeitoso, seguro e alinhado aos princípios da administração pública. Nesse sentido, o plano de trabalho estabelecido para 2026 representa importante instrumento de organização, monitoramento e aprimoramento contínuo da atuação da CET-PortosRio.

Ao reafirmar seu papel como instância consultiva, preventiva e apuratória, a Comissão de Ética da PortosRio renova seu compromisso com a promoção da integridade institucional e com a construção de relações de trabalho pautadas pelo respeito, pela responsabilidade e pelo interesse público. Permanecem como prioridades para o próximo exercício a consolidação de indicadores, o fortalecimento da comunicação com os empregados, a ampliação das ações educativas e a qualificação permanente de seus membros, em favor de uma governança ética cada vez mais efetiva na Companhia.