



PortosRio
AUTORIDADE PORTUÁRIA

COMISSÃO DE ÉTICA

RELATÓRIO ANUAL

2022



PortosRio

AUTORIDADE PORTUÁRIA

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	3
2.	COMPOSIÇÃO	3
3.	COMPETÊNCIAS.....	4
4.	FACILIDADES.....	4/5
5.	REUNIÕES	5
6.	CONSULTAS RECEBIDAS/RESPONDIDAS.....	5/6
7.	PROCESSOS ÉTICOS	6/7
8.	ETAPAS DO TRABALHO.....	7/8/9
9.	APERFEIÇOAMENTO E CAPACITAÇÃO.....	10
10.	PLANO DE TRABALHO 2022	11
11.	PLANO DE TRABALHO 2023.....	11
12.	CONCLUSÃO	11



1 INTRODUÇÃO

A Comissão de Ética da PortosRio foi criada no ano de 2005, em atenção ao Decreto nº 1.171/1994, com a missão de zelar pelo cumprimento do Código de Conduta da Alta Administração Federal (CCAAF).

O presente Relatório tem como objetivo apresentar ações realizadas e os resultados obtidos na gestão da ética na Companhia no período compreendido entre 01/01/2022 a 31/12/2022.

2 COMPOSIÇÃO

A CET-PortosRio é integrada por três membros titulares e três suplentes, escolhidos entre empregados do quadro permanente da Companhia, designados pelo Diretor-Presidente da PortosRio para mandatos não coincidentes de três anos, sendo permitida uma recondução.

Atualmente, a Comissão é composta pelos seguintes empregados:

Titular	Suplente	Término do Mandato
Suzana Figueiredo Padilla (Presidente)	Gilberto de Carvalho Restum Junior	Junho/2024
Lara Cristiane Caroba Nascimento	Susana Muniz Coifman	Dezembro/2025
Maria Luiza Pereira dos Santos Vespar	Juliane Gonçalves da Silva	Abril/2023

Como os mandatos não são coincidentes, todos os anos podem ocorrer términos e inícios de novos ciclos.

A CET-PortosRio também conta com o concurso de Joana Teresa Fabiano Costa, empregada designada Secretária-Executiva através da Portaria DIRPRE nº 169/2020, responsável por prover apoio à elaboração e cumprimento do plano de trabalho da CET-PortosRio.



PortosRio
AUTORIDADE PORTUÁRIA

3 COMPETÊNCIAS

São competências da Comissão:

- I. atuar como instância consultiva de dirigentes e empregados da PortosRio;
- II. aplicar o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, devendo:
 - a.* submeter à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR), propostas para seu aperfeiçoamento;
 - b.* dirimir dúvidas a respeito da interpretação de suas normas e deliberar sobre casos omissos;
 - c.* apurar, mediante denúncia ou de ofício, conduta em desacordo com as normas éticas pertinentes; e
 - d.* promover ações para disseminação, capacitação e treinamento sobre as normas de ética e disciplina;
- III. representar a CDRJ na Rede de Ética do Poder Executivo Federal;
- IV. supervisionar a observância do CCAAF – Código de Conduta da Alta Administração Federal e comunicar à Comissão de Ética Pública - CEP situações que possam configurar descumprimento de suas normas.

4 FACILIDADES

Visando maior visibilidade às questões de competência da CET-PortosRio e objetivando promover facilidade de acesso aos empregados da companhia, estão disponíveis os e-mails funcionais etica@portosrio.gov.br e etica.secretaria@portosrio.gov.br para receber consultas. Além disso, há os espaços na INTRAPORT e no SITE da Companhia, onde constam discriminadas as competências da CET-PortosRio, as disponibilidades de consulta relativas à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP/PR), a composição da CET-PortosRio e os normativos internos que regem a ética na PortosRio.



Conforme entendimento entre a CET-PortosRio e a Ouvidoria da Companhia, para encaminhamento de denúncia deverá ser utilizado, preferencialmente, o Canal Fala. BR.

5 REUNIÕES

A CET-PortosRio se reuni ordinariamente pelo menos uma vez por mês ou extraordinariamente, quando necessário, por decisão da própria Comissão, em função da demanda de trabalho. Tendo em vista o modelo de trabalho híbrido adotado pela Companhia, as reuniões da CET-PortosRio estão sendo realizadas na modalidade presencial e/ou ambiente virtual, através do TEAMS.

Desta forma, no período de janeiro a dezembro de 2022 a CET-PortosRio realizou as Reuniões Ordinárias, conforme calendário a seguir:

DATA	REUNIÃO	OBS.
25-jan-22	67ª	Ordinária
16-fev-22	68ª	Ordinária
24-mar-22	69ª	Ordinária
19-abr-22	70ª	Ordinária
10-jun-22	71ª	Ordinária
15-jul-22	72ª	Ordinária
29-ago-22	73ª	Ordinária
06-out-22	74ª	Ordinária
20-out-22	75ª	Ordinária
03-nov-22	76ª	Ordinária
17-nov-22	77ª	Ordinária
20-dez-22	79ª	Ordinária

6 CONSULTAS RECEBIDAS/ RESPONDIDAS

Entre janeiro e dezembro de 2022 a CET-PortosRio recebeu e respondeu a 4 (quatro) consultas do público interno e formalizou 4 (quatro) consultas à



Comissão de Ética Pública. Registra-se que a CEP respondeu as 4 (quatro) consultas até 31/12/2022.

7 PROCESSOS ÉTICOS

A CET-PortosRio deu andamento a 12 (doze) processos éticos no ano 2022. Destes 12 processos, 10 (dez) foram processos provenientes de anos anteriores, sendo: 3 (três) instaurados em 2019, 4 (quatro) instaurados em 2020, 3 (três) instaurados em 2021 e 2 (duas) instaurados em 2022.

Concluiu 5 (cinco) processos éticos, sendo: 2 (dois) de 2019, 1 (um) de 2020 e 1 (um) de 2021 e 1 (um) de 2022, conforme demonstrado nos gráficos a seguir:

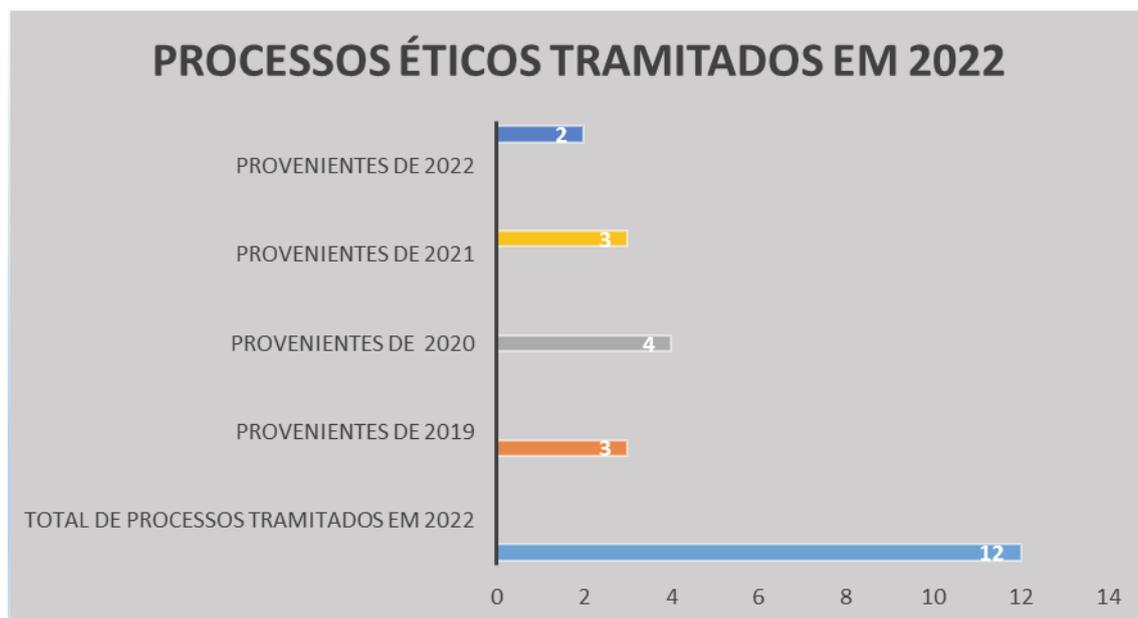


Figura 1 –Total de Denúncias Existentes em 2022, Provenientes de cada ano de Instauração
Fonte: CDRJ-PortosRio

O próximo gráfico compara a quantidade de processos éticos existentes, por ano de instauração, com a quantidade concluída em 2022 pelos membros da CET-PortosRio

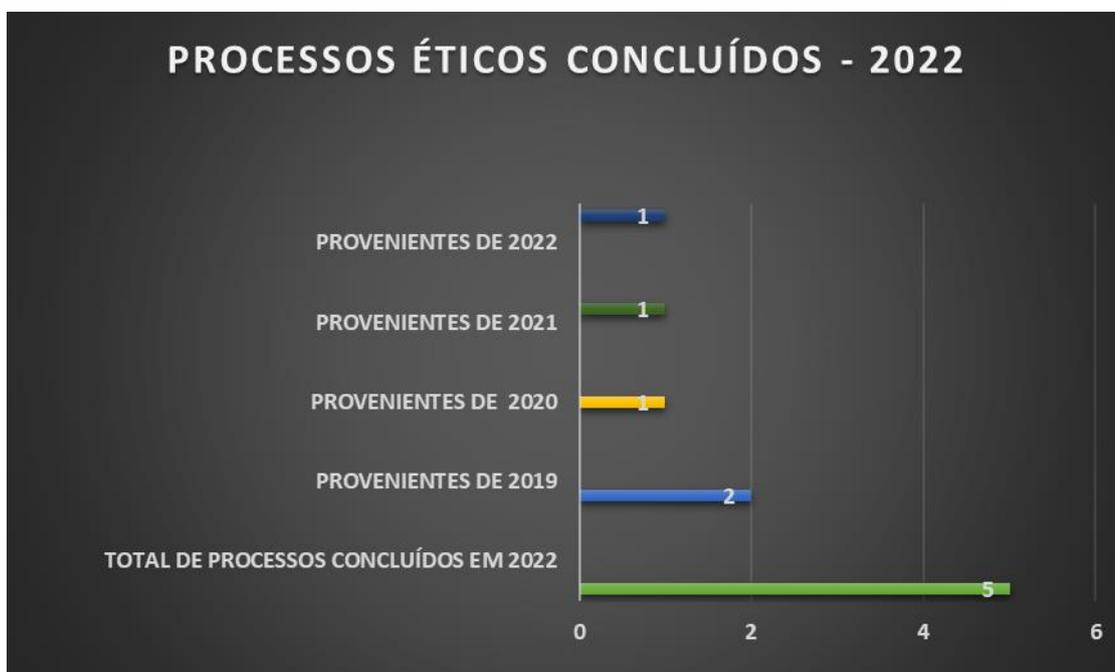


Figura 2 - Processos Éticos Concluídos em 2022, Provenientes de cada ano de Instaurados
Fonte: CET- PortosRio

8 ETAPAS DO TRABALHO

Etapas do trabalho da CET-PortosRio, desde a instauração até a conclusão de um procedimento ético.

Procedimento Preliminar (PP) - Compreende as seguintes fases:

- Juízo de admissibilidade;
- Instauração;
- Provas documentais e, excepcionalmente, manifestação do investigado e realização de diligências urgentes e necessárias;
- Relatório;
- Proposta de ACPD;
- Decisão preliminar determinando o arquivamento ou a conversão em Processo de Apuração Ética.

Processo de Apuração Ética (PAE) - Compreende as seguintes fases:

- Instauração;



PortosRio
AUTORIDADE PORTUÁRIA

- b) Instrução complementar, compreendendo: Realização de diligências; Manifestação do investigado (defesa prévia); e Produção de provas;
- c) Relatório;
- d) Deliberação e decisão, que declarará improcedência, conterà sanção, recomendação a ser aplicada ou proposta de ACPP.

O quadro a seguir, apresenta os processos éticos que tramitaram em 2022 no âmbito da CET-PortosRio, seu status em 31/12/2022 e a decisão da CET-PortosRio.



PROCESSOS TRAMITADOS DURANTE O ANO DE 2022					
ANO	PROCESSO	Recebido Em:	STATUS EM 31/12/2022	DECISÃO DA CET-CDRJ EM 2022	OBS.
Instaurados em 2019	50905.000481/2021-71 (Proc. 5307/2019)	28/03/2019	Encerrado	Arquivado	Improcedência
	50905.003795/2021-25 (Proc. 5661/2019)	05/04/2019	Em andamento	x	Análise da Denúncia de Competência da CEP
	50905.001437/2020-05 (Proc. 17026/2019)	15/10/2019	Encerrado	Arquivado	Improcedência
ANO	PROCESSO	Recebido na CET-CDRJ Em:	STATUS EM 31/12/2022	DECISÃO DA CET-CDRJ EM 2022	OBS.
Instaurados em 2020	50905.001940/2020-52 (Proc. 3758/2020)	05/03/2020	Em andamento	Processo de Apuração Ética (PAE)	
	50905.002152/2020-83 (Proc. SIED 1254/2020)	15/05/2020	Encerrado	Arquivado	Falta de elementos/provas
	50905.004222/2020-38	22/09/2020	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	Sobrestado (ACPP)
	50905.001731/2021-90	28/09/2020	Em andamento	Processo de Apuração Ética (PAE)	
ANO	PROCESSO	Recebido Em:	STATUS EM 31/12/2022	DECISÃO DA CET-CDRJ EM 2022	OBS.
Instaurados em 2021	50905.002929/2021-91	06/05/2021	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	
	50905.006085/2021-57	20/10/2021	Encerrado	Arquivado	Improcedência
	50905.007088/2021-16	09/11/2021	Em andamento	Procedimento Preliminar (PP)	Sobrestado (ACPP)
ANO	PROCESSO	Recebido Em:	STATUS EM 31/12/2022	DECISÃO DA CET-CDRJ EM 2022	OBS.
Instaurados em 2022	50905.00272722/2022-05	25/02/2022	Em andamento	Processo de Apuração Ética (PAE)	
	50905.005484/2022-81	13/09/2022	Encerrado	Arquivado	Improcedência

Figura 3 – Processos éticos – Status em 31/12/2022 – Decisão CET-PortosRio

Fonte: CET-PortosRio



9 APERFEIÇOAMENTO E CAPACITAÇÃO

Com o objetivo de realizar o aperfeiçoamento e a capacitação dos membros da CET-PortosRio foram realizados os seguintes cursos/ participação em eventos:

- ENCONTRO REGIONAL DO SISTEMA DE GESTÃO DA ÉTICA DO PODER EXECUTIVO FEDERAL - SUL/SUDESTE, realizado em 04/2022 no Rio de Janeiro/RJ, carga horária de 12 horas, coordenado pela Comissão de Ética Pública – CEP.
Participantes: SUZANA FIGUEIREDO PADILLA e JOANA TERESA F. COSTA
- Curso Online “Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública”, realizado em 07/2022 (TURMA JUL/2022), carga horária 24 horas, pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP.
Participante: GILBERTO DE CARVALHO RESTUM JUNIOR
- Projeto ÉTICA EM TELA, primeiro e segundo episódios, realizados em 08/2022, carga horária de 5 horas, coordenado pela Comissão de Ética Pública – CEP
Participante: JOANA TERESA FABIANO COSTA
- Projeto ÉTICA EM TELA, primeiro, segundo e terceiro episódios, realizados em 08/2022 e 09/2022, carga horária de 8 horas, coordenado pela Comissão de Ética Pública – CEP
Participante: JULIANE G. DA SILVA e GILBERTO DE C. RESTUM JUNIOR
- Curso Online “Gestão e Apuração da Ética – Básico”, realizado em 09/2022, carga horária de 14 horas”, pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP.
Participante: JULIANE GONÇALVES DA SILVA
- Curso Online “Gestão e Apuração da Ética – Avançado”, realizado 09/2022, carga horária 17 horas”, pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP.
Participante: JULIANE GONÇALVES DA SILVA



PortosRio
AUTORIDADE PORTUÁRIA

10 PLANO DE TRABALHO 2022

Função Educativa/ Preventiva

Realizadas 16 Publicações na Intraport/ Site da PortosRio:

-12 Publicações do Minuto da Ética da CEP, com temas pertinentes a conduta ética pessoal e profissional.

- 4 Publicações do Boletim da CET-PortosRio "ÉTICA EM DESTAQUE", criado em setembro/2022, com temas pertinentes a conduta ética pessoal e profissional.

Participação da CET no GRUPO INTINERANTE - visa a divulgação da ética e dos procedimentos e normas éticas, bem como a divulgação dos trabalhos da Ouvidoria, Superintendência de Recursos Humanos e do GRUPO da Qualidade de Vida. Realizada apresentação nos 4 Portos da PortosRio.

11 PLANO DE TRABALHO 2023

Planeja-se para o próximo exercício a ênfase em ações que possam contemplar todas as funções técnicas da Comissão de Ética, quais sejam:

- Educativa
- Consultiva
- Preventiva
- Conciliadora
- Repressiva

***Publicado em Dez./2022 na Intraport/ Site da PortosRio**

12 CONCLUSÃO

O presente Relatório registra as atividades realizadas pela CET-PortosRio no ano de 2022, com o objetivo de dar transparência de sua gestão e de firmar o compromisso com a ética perante os empregados da Companhia, a sociedade e Comissão de Ética Pública (CEP), através dos trabalhos desenvolvidos por seus membros na frente desta Comissão.